

健康投資

疾患予防
生活習慣病
予防

女性の健康
増進

心身の健康
対策

働きやすい職
場づくり

健康管理
システム導入

産業医との面談

定期健診等
実施・勧奨

がん検診無償
※婦人科検診含

女性の健康
セミナー実施

心身の健康、
ハラスメントに
関する各種セミナー
実施

復職プログラム

ストレスチェック
実施

意識調査実施

DX推進

人事制度の充実
利用促進

健康投資施策の
取組状況に関する指標

健康リスクの
洗い出しと明確化

定期健康診断・
二次検査受診率
の向上

各種セミナー
参加率向上

ストレスチェック
アフタフォロー強化

労働時間の適正化
有給取得率向上

仕事と治療の両立
支援制度確立

両立支援制度
利用率向上

健康投資効果

従業員等の意識変容
・行動変容に関する指標

有所見者の
減少

健康意識の向上

生活習慣改善



高ストレス者、
メンタルヘルス
不調者の減少

社員満足度向上

健康関連の
最終的な目標指標

心身の不調による
欠勤の低減
(アブセンティズム)

健康上の問題による
業務パフォーマンス
低下抑制
(プレゼンティズム)

従業員
エンゲージメント
の向上

健康経営で解決したい経営課題

◆従業員の健康を高める
・従業員の健康維持・増進による生産性、満足度向上
・働き甲斐をもち、安心して働ける職場環境構築



◆企業価値を高める
ESG重要課題「働き甲斐のある会社」
生産性、活力向上による企業の持続的な成長

◆社会的価値を高める
「美と健康、清潔で快適な生活を創造する」
必要な商品をお届けし暮らしをもっと豊かに
業界全体の成長と持続可能な社会の実現