

株式会社あらた 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員の仕事と子育ての両立について働き方および社内規程を見直し、よりよい職場環境形成を目指すと共に次世代育成支援対策に貢献する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日まで

2. 内容

目標 1：男性の子育て目的の休暇の取得向上を目指すため制度を見直す

《対策》

2024年4月～企業独自の育児を目的とした休暇の分散取得を検討

2024年 取得推進に向けた制度を確立

目標 2：産前産後休業・育児休業や育児休業給付に関する周知を実施する

《対策》

2024年4月～ 育休交流会を実施および継続開催を検討

2024年 社内広報誌にて全従業員へ制度の継続周知

目標 3：職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供
および研修の実施

《対策》

2024年4月～ 研修内容の検討および研修実施に向けて促進

2024年上期～ 研修実施

2024年下期～ 研修実施