

株式会社あらた 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員の仕事と子育ての両立について働き方および社内規程を見直し、よりよい職場環境形成を目指すと共に次世代育成支援対策に貢献する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年4月1日～2030年3月31日まで
2. 内容

目標 1：男性の育児休業（育児目的休暇含む）の取得率 100%を達成する

《対策》

- 2026 年度～
- 男性の育児休業取得に関する理解・啓蒙および周知を進める
 - 育児休業取得に伴う業務負荷の偏り是正や公正な評価、還元策の検討、実施をする。

目標 2：フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間について平均 10 時間以内を達成する

《対策》

- 2026 年度～
- 各月での平均時間の集計し、労働時間に関する啓蒙および周知を進める。

目標 3：産前産後休業・育児休業や育児休業給付に関する周知を実施する

《対策》

- 2026 年度～
- 育休交流会の継続開催を検討
 - 社内掲示板にて全従業員へ制度の継続周知