

株式会社あらた 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

社員の仕事と子育ての両立について働き方および社内規程を見直し、よりよい職場環境形成を目指すと共に次世代育成支援対策に貢献する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日まで

2. 内容

目標 1：昇格要件：休業前の年間評価引継ぎ制度を確立する

《現状》

休業期間中は業績評価がなく復職後最低1年経過しないと昇格要件を満たさない

《対策》

2022年4月 休業前の業績評価結果を引き継いで昇格申請できる運用を確立。

目標 2：育児短時間申請の半期単位取得制度を確立する

《対策》

2022年4月 現状は年1回の申請だが申請後に育児環境の変化で期中に時間を変更したいとの要望が多いため育児短時間の申請は4月と10月の年2回の変更を可能とする。

2023年1月 社内広報誌にて全従業員へ制度の周知

目標 3：育児休業等を取得した男性社員1名以上および企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した男性社員数25%以上を目指す

《対策》

2022年4月 男性社員の育休取得に向けた策を検討

2023年1月 社内広報誌にて全従業員へ制度を周知する

10月施行のパパ育休と共に就業規則その他社内規程の社員への周知徹底を図り制度の活用を促進する

2023年4月 取得状況の実態調査を実施し検証する

目標 4：次世代を担う若者へインターンシップ制度を継続的に取り組む

《対策》

2022年4月～次世代の若者に対して業界認識及び理解深耕活動を推進する