

株式会社あらた 女性活躍推進法に基づく行動計画

社員の働き方を見直し、すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を整備するとともに、女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・育児期間における支援に取り組むために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日まで

2. 当社の課題

- (1) 過去の採用人数が少なく管理職に占める女性割合が低い。
- (2) 職種別平均勤続年数の男女差は管理職については小さいが、「総合職」、「物流職」、「一般職」は大きい。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標：管理職に占める女性割合について 5 年間で 1.5 倍を目処とする。

《取組内容 1》女性採用率 UP を図る。

★母数を増やす

平成 31 年 4 月～ 総合職の女性採用割合を毎年 20%以上に努める

《取組内容 2》女性活躍推進に向け管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

★候補者を増やす

平成 30 年度 ～ 翌年転換に向けて昇格意欲の喚起と指導・監督者に必要なスキルを身につける中堅女性社員のための実践キャリア研修を検討し実施していく

《取組内容 3》働き方改革に向けた取組を実施する。

★定着を増やす（環境を変える）

平成 30 年 4 月～ 女性の働きやすい職場環境を考えるプロジェクト検討開始
育児短時間勤務（小学校 3 年生まで対象）制度導入を目指す
平成 30 年 8 月～ 社内広報誌（年 4 回発行）夏号にて全従業員へ制度の周知